

## KNOWHOW—TRANSFER

### Drei Schritte

### in eine erfolgreiche Zukunft

- 1 :: Vollständige Übergabe des relevanten Fachwissens an neue Mitarbeiter
- 2 :: Umfassende Weitergabe von Know-how zwischen den sich ablösenden Experten
- 3 :: Dauerhafter Zugriff auf das erfasste Wissen durch neue Arbeitskräfte

**SCHICHTWECHSEL  
ERHÄLT DAS  
KNOW-HOW-GUTHABEN  
DES UNTERNEHMENS**

**SCHICHT  
WECHSEL**

## KNOWLEDGE-POOL

### Die persönliche Moderation mit Know-how-Landkarten erhebt:

- :: das fachliche Wissen
- :: das Wissen über Prozesse
- :: das Organisationswissen
- :: das spezifische Wissen aus dem direkten Arbeitsumfeld

Highlights von SchichtWechsel sind:

- // .. ein fest strukturiertes, erprobtes und reproduzierbares Anwendungsverfahren
- // .. absolut individuelle inhaltliche Gestaltungsmöglichkeiten — je nach den Rahmenbedingungen anpassbar (kurzer Zeitverlauf, Transfergruppengrößen, etc.)
- // .. Anlage eines individuell optimierten Knowledge-Pools orientiert am gemeinsam abgestimmten Zielergebnis

**SCHICHTWECHSEL  
AKTIVIERT NEUE MITARBEITER  
JUST-IN-TIME**

## LEISTUNGEN

- ✓ I. Einrichtung der Verfahrensmethode gemeinsam mit dem Kunden, nach deren Erfordernissen und Wünschen  
Startveranstaltung und Unterweisung der beteiligten Führungskräfte in der Methode „SchichtWechsel“
- II. Bearbeitung der Know-how-Transferfelder
  - >> Bestimmung der Know-how-Inhalte
  - >> Bestimmung der Know-how-Anwendung in der Praxis
  - >> Realisierung des Know-how-Zugriffs auf eine Wissensbasis in der Zukunft
- III. „NOBEL-Gespräche“ erweitern den Blick auf das Ganze vorhandene Potenzial des ausscheidenden Mitarbeiters

## LEISTUNGSDetails

Startup-Meeting

minimal 4 MeilensteinMeetings à 1H

Aktiver Transfermitarbeiter  
ist der ausscheidende  
Know-how-Träger

Mitgestalter ist die  
betroffene Führungskraft

Schlüsselperson ist der  
Schichtwechsel-Moderator

Ergebnis der Veranstaltung  
ist ein individuell vereinbarter  
KnowledgePool

Eine max. 1stündige Einzelsitzung,  
das „Nobel-Gespräch“,  
bildet den erfolgreichen Abschluss  
des Schichtwechselablaufs.

**SCHICHT**  
**WECHSEL**

## SCHICHTWECHSEL VERNETZT DAS KNOW-HOW DER EXPERTEN ZU NEUEN IDEEN UND PRODUKTEN

Nähere Informationen  
erhalten Sie bei:

*Uwe Schmidt*

Trainer, Coach,  
Berater für Know-how-Transfer

T : 04202-84439  
E : office@usStudio.de  
W : www.usStudio.de

## PERSONAL-WECHSEL

**SCHICHT**  
**WECHSEL**

**KOMPETENZEN ERHALTEN  
KNOW-HOW ÜBERTRAGEN,  
ZUKUNFTSBASIS SCHAFFEN**

„Mitarbeiter verändern sich.“

Beim Stellenwechsel  
in andere Aufgabengebiete,  
beim Positionswechsel,  
beim Austritt in den Ruhestand:  
**Immer nehmen Mitarbeiter  
reichhaltige Expertise mit.**

**SCHICHTWECHSEL**  
SICHERT DEN VERBLEIB VON  
**MITARBEITER-EXPERTISE**  
IN DEN ARBEITSPROZESSEN

©usStudio – Uwe Schmidt  
Schichtwechsel 2010  
office@usStudio.de